



Istituto Superiore di Sanità

ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLE PROGRESSIONI DI LIVELLO NEI PROFILI (Art. 54 CCNL 21/02/2002 - Art. 8 CCNL 07/04/2006 - Art. 4 CCNL 13/05/2009)

Il giorno **30 maggio 2011** alle ore 14....., presso l'Istituto Superiore di Sanità, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:

Prof. Enrico Garaci
(*Presidente*)

Dott.ssa Monica Bettoni
(*Direttore Generale*)

e le seguenti Delegazioni delle Organizzazioni Sindacali di categoria:

ANPRI

NON FIRMA NOTA AL CONTRATTO

FIR CISL

[Handwritten signature]

FLC CGIL

[Handwritten signature]

UIL P.A.

USI RdB Ricerca

[Handwritten signature]

Le parti, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori (verbale n. 162 del 27/12/2010), e recepite le osservazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze (nota pervenuta in data 17/02/2011) sulla ipotesi di accordo integrativo sottoscritta il 20 dicembre 2010, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto integrativo relativo alle opportunità di sviluppo professionale del personale dei livelli IV-IX – progressioni di livello nei profili.



Istituto Superiore di Sanità

Accordo integrativo
Progressioni di livello nei profili
(Art. 54 CCNL 21/02/2002 - Art. 8 CCNL 07/04/2006 - Art. 4 CCNL 13/05/2009)

Articolo 1
Determinazione delle risorse complessive

1. Le parti concordano di destinare alle progressioni di livello nei profili la somma di €. 69.000 (sessantanovemila), pari allo 0,2% del monte salari anno 2003 del personale dei livelli IV-IX dell'Istituto Superiore di Sanità.
2. Le somme saranno reperite nell'ambito dell'importo complessivo del trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII dell'Istituto Superiore di Sanità come determinato per l'anno 2010 dal contratto integrativo stipulato in data 2 dicembre 2010 e certificato congiuntamente dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

Articolo 2 – Utilizzo delle risorse

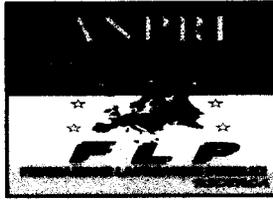
1. Le risorse del precedente articolo 1 saranno destinate a nuove selezioni riservate al personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto integrativo, tenuto conto di coloro che hanno maturato, alla data del 31/12/2009, le anzianità stabilite dall'art. 4, comma 1, lettera a, del CCNL 13/05/2009.
2. Eventuali economie di somme destinate al trattamento accessorio saranno destinate – secondo quanto previsto dall'art. 11 del CCNL 13/05/2009, come richiamato dall'art. 15 del contratto integrativo 02/12/2010 – a nuovi passaggi di livello.

Articolo 3 – Criteri delle selezioni

Le selezioni saranno attuate con provvedimento della Amministrazione sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 54, commi del CCNL 21/02/2002.

Articolo 4 – Decorrenze

Gli effetti giuridici ed economici dei passaggi di livello decorrono dal 01 gennaio 2010.



Roma, 30-05-2011

Nota alla contrattazione su Art. 54 del CCNL 21.02.2002

La proposta della Parte Pubblica in merito all'applicazione dell' Art. 54 del CCNL 21.02.2002, non osserva il Decreto N. 234/08, accordo sottoscritto il 18/8/2008.

Il decreto prevede che:

"a consuntivo di fine anno le eventuali economie realizzate su pertinenti capitoli di bilancio, devono essere destinate alle opportunità di sviluppo professionali indicate negli art. 53 e 54, mentre i risparmi derivanti da collocamento a riposo, dimissioni o altre cessazioni dal servizio del personale intervenute dal 01.01.2007, devono essere utilizzate per finanziare il riassorbimento della graduatoria dello stesso anno."

I dipendenti che successivamente avevano maturato nel 2008 i requisiti per accedere alle selezioni, non hanno ad oggi avuto l'opportunità stabilita dal CCNL.

Da due anni l'ANPRI-FLP ha richiesto l'applicazione di quanto stabilito nel decreto 234, senza ottenere dalla Parte Pubblica la giusta e obbligata attenzione, l'inadempienza dell'Amministrazione nel non dare applicazione al decreto, ha arrecato un danno ai colleghi che, pur avendo diritto al passaggio di livello dal 2008, a oggi, con questa proposta si vedono defraudati del riconoscimento di due anni giuridici ed economici.

In conseguenza di ciò L'ANPRI-FLP è in netto disaccordo con la proposta presentata dalla P.P. per i seguenti motivi:

- **mancata considerazione e/o prospettive per il riassorbimento della graduatoria dell'art. 54 del 2007 e del personale che nel 2008 aveva maturato i requisiti per il passaggio;**
- **prelevando di fondi dal trattamento accessorio, si arreca un danno economico a tutto il personale.**

Per quanto esposto l'ANPRI-FLP non sottoscrive l'accordo.

N.B. La presente nota è parte integrante della contrattazione.

ANPRI-FLP