

DELIBERAZIONE n. 3

Allegata al VERBALE n. 41 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 30.7.2020

OGGETTO: Attuazione Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018:
procedura ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione stipulato il 7 aprile 2006.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Silvio BRUSAFERRO *in presenza*

I Componenti Dr. Giuseppe TOFFOLI *in teleconferenza*

Prof.ssa Adriana MAGGI *in teleconferenza*

Prof.ssa Sabina NUTI *in teleconferenza*

Partecipano in teleconferenza, altresì, i membri del Collegio dei Revisori dei Conti: Dr. Piero CAIOLA, Dr.ssa Rosa VALICENTI, Dr. Marco GINANNESCHI.

Partecipano, inoltre:

il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS;

la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;

il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

Relatore: IL PRESIDENTE.

Il Presidente fa presente che, nella prima metà del 2019 l'Istituto ha adottato il Piano del fabbisogno di personale per l'anno 2018, redatto – tra l'altro – ai sensi dall'art. 9, comma 1 del D.lgs.n. 218 del 2016 che ha recepito l'esigenza di:

1. completare il processo di “stabilizzazione” attivato con il già citato programma straordinario di assunzione per l'anno 2017;
2. incentivare le carriere del personale dell'Istituto, attuando meccanismi di progressione previsti dalla vigente contrattazione collettiva di II livello;
3. procedere al reclutamento di nuove professionalità, afferenti ad aree tecnico-scientifiche, ad oggi non presenti in Istituto.

Tali esigenze si sono declinate nelle sotto indicate procedure:

1. Procedure ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs.n. 75/2017 (già espletate);
2. Procedure ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs.n. 75/2017 (in via di espletamento);
3. Procedura ai sensi dell'art. 22, D.Lgs. 75/2017;
4. Progressioni di livello ex art. 15 del CCNL 7/4/2006;
5. Indizione di selezioni pubbliche per 10 posti.

Il Presidente precisa che, in tale contesto si colloca l'esame della procedura su cui codesto Consiglio è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito alle modalità di svolgimento della procedura relativa alle progressioni di livello, ai sensi del precitato art. 15 del CCNL relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione stipulato il 7 aprile 2006, già deliberata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.3.2019, per n. 70 unità di personale, in particolare per le unità sotto indicate:

- o 67 posti passaggio Ricercatore – Primo ricercatore;
- o 3 posti passaggio Tecnologo – Primo tecnologo;

Il Presidente, quindi, propone di procedere allo svolgimento di dette progressioni per i suddetti profili.

Il Presidente fa presente, inoltre, che, nella delibera n. 1 del 9.10.2018 (di approvazione del Piano del fabbisogno di personale) è stata approvata per l'anno 2019 una programmazione di ulteriori 81 posti per il passaggio da Ricercatore a Primo ricercatore, questa amministrazione, in base alle risultanze contabili, si riserva di aumentare il numero dei posti nel corso di svolgimento delle progressioni in oggetto.

Oggi codesto Consiglio è chiamato ad esprimersi sulle modalità di svolgimento della procedura per i passaggi sopra elencati, in conformità a quanto stabilito dall'art. 15 del citato CCNL 7.4.2006. Per completezza di trattazione si evidenzia che la fattispecie è stata oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali e le RSU dell'Istituto e che la stessa sarà esecutiva solo dopo aver acquisito il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica(giusta indicazione del Ministero vigilante).

Si propone, pertanto, di approvare le modalità di espletamento dei sopra indicati passaggi di cui all'Allegato A).

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare le modalità di espletamento proposte dal Relatore e riportate nell'allegato A) che costituisce parte integrante della presente deliberazione, delle sotto indicate procedure, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 7.4.2006:

- o 67 posti passaggio Ricercatore – Primo ricercatore;
- o 3 posti passaggio Tecnologo – Primo tecnologo.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



ALLEGATO A)

ART. 15 CCNL 7.4.2006

PRIMO RICERCATORE –67 Posti

(passaggio da Ricercatore a Primo ricercatore)

La Commissione di valutazione avrà a disposizione, per ciascun candidato, un punteggio massimo di punti **100** (cento), distribuito come segue:

I) ANZIANITÀ DI SERVIZIO (valorizzazione professionale) = fino a un massimo di **40** punti per l'anzianità maturata nel profilo di Ricercatore, con contratto a tempo determinato e indeterminato.

Il punteggio di ciascun candidato sarà parametrato sulla base dell'anzianità del candidato con maggiore anzianità in servizio. Ai fini della valutazione della suddetta anzianità, la documentazione sarà acquisita dal competente Ufficio Matricola.

II) TITOLI DI MERITO (Attività di ricerca, regolamentazione/controllo e terza missione) = fino a un massimo di **45** punti, così distribuiti:

1. Pubblicazioni.
2. Attività di ricerca, regolamentazione/controllo fra cui attività ispettiva; attività di assicurazione della qualità; attività analitica; pareri; rapporti tecnici; elaborati di servizio; attività svolta su richiesta di terzi; partecipazione a Commissioni e gruppi di lavoro; attività di coordinamento (attività per l'ISS/nazionali/internazionali); sviluppo e coordinamento infrastrutture di ricerca; Registri; Linee Guida; brevetti; partecipazione a progetti di ricerca e infrastrutture, accordi di collaborazione, convenzioni.
3. Terza Missione – Formazione/Divulgazione/Comunicazione: incarichi di docenza universitaria e in *master*; Direzione e Segreteria scientifica di corsi di formazione; docente/relatore in corsi di formazione, convegni e *workshop*; curatori di tesi; *tutor* per tirocini, tesisti, dottorati e attività di formazione nei programmi di alternanza scuola lavoro; consulenti scientifici telefoni verdi, curatori di siti *web*, curatori di attività di divulgazione scientifica, *referee* per la valutazione di progetti e di pubblicazioni scientifiche; componente di *editorial board* per rivista scientifica; Responsabile Unico del Procedimento.
4. Altro: partecipazione a corsi di formazione; specializzazioni; abilitazione professionale; borsa di studio; dottorato, *master*; premi.

III) ALTRI TITOLI = fino a un massimo di 15 punti [si precisa che la somma dei titoli (calcolati tra le categorie sub 1, sub 2 e sub 3) non dovrà in nessun caso eccedere i 15 punti. Non sarà, pertanto, calcolato l'eventuale *surplus* del punteggio].

1. Incarichi di responsabile di progetto e/o di Unità Operativa = fino a un massimo di 10 punti.
2. Idoneità a concorso/selezione per il profilo di Primo Ricercatore = fino a un massimo di 4 punti.
3. Titolarità di contratti con ISS contratti a tempo determinato/indeterminato nel profilo di CTER o di collaborazione coordinata e continuativa con incarico di ricerca. La titolarità dei contratti anzidetti sarà valutata esclusivamente se supportata dalla documentazione scientifica prodotta nel medesimo periodo = fino ad un massimo di 10 punti.

ART. 15 CCNL 7.4.2006

PRIMO TECNOLOGO – 3 posti

(Passaggio da tecnologo a primo tecnologo)

La Commissione di valutazione avrà a disposizione, per ciascun candidato, un punteggio massimo di punti **100** (cento), distribuito come segue:

I) ANZIANITÀ DI SERVIZIO (valorizzazione professionale) = fino a un massimo di **40** punti per l'anzianità maturata nel profilo di Tecnologo, con contratto a tempo determinato e indeterminato.

Il punteggio di ciascun candidato sarà parametrato sulla base dell'anzianità del candidato con maggiore anzianità in servizio. Ai fini della valutazione della suddetta anzianità, la documentazione sarà acquisita dal competente Ufficio Matricola.

II) TITOLI DI MERITO (Attività di ricerca, regolamentazione/controllo e terza missione) = fino a un massimo di **45** punti, così distribuiti:

1. Pubblicazioni.
2. Attività di ricerca, regolamentazione/controllo fra cui attività ispettiva; attività di assicurazione della qualità; attività analitica; pareri; rapporti tecnici; elaborati di servizio; attività svolta su richiesta di terzi; partecipazione a Commissioni e gruppi di lavoro; attività di coordinamento (attività per l'ISS/nazionali/internazionali); sviluppo e coordinamento infrastrutture di ricerca; Registri; Linee Guida; brevetti; partecipazione a progetti di ricerca e infrastrutture, accordi di collaborazione, convenzioni.
3. Terza Missione – Formazione/Divulgazione/Comunicazione: incarichi di docenza universitaria e in *master*; Direzione e Segreteria scientifica di corsi di formazione; docente/relatore in corsi di formazione, convegni e *workshop*; curatori di tesi; *tutor* per tirocini, tesisti, dottorati e attività di formazione nei programmi di alternanza scuola lavoro; consulenti scientifici telefoni verdi, curatori di siti *web*, curatori di attività di divulgazione scientifica, *referee* per la valutazione di progetti e di pubblicazioni scientifiche; componente di *editorial board* per rivista scientifica; Responsabile Unico del Procedimento.
4. Altro: partecipazione a corsi di formazione; specializzazioni; abilitazione professionale; borsa di studio; dottorato, *master*; premi.

III) ALTRI TITOLI = fino a un massimo di 15 punti [si precisa che la somma dei titoli (calcolati tra le categorie sub 1, sub 2 e sub 3) non dovrà in nessun caso eccedere i 15 punti. Non sarà, pertanto, calcolato l'eventuale *surplus* del punteggio].

1. Incarichi di responsabile di progetto e/o di Unità Operativa = fino a un massimo di 10 punti.
2. Idoneità a concorso/selezione per il profilo di Primo Tecnologo = fino a un massimo di 4 punti.
3. Titolarità di contratti con ISS contratti a tempo determinato/indeterminato nel profilo di CTER o di collaborazione coordinata e continuativa con incarico di ricerca. La titolarità dei contratti anzidetti sarà valutata esclusivamente se supportata dalla documentazione scientifica prodotta nel medesimo periodo = fino ad un massimo di 10 punti.